

Gesundheits - und Krankenpflegerin

Von Tanja Warkentin

Krankenschwestern gelten einerseits als Inbegriff der Hilfsbereitschaft, andererseits wird ihnen oft nicht viel zugetraut. Zu den Aufgaben gehören: Grund und Behandlungspflege sowie spezielle Pflege von Intensivpatienten, Überwachung und Bedienung von Medizingeräten, Assistenz bei ärztlichen Therapien, Eingriffen und Untersuchungen, Transportbegleitung und Mitarbeit bei der Gestaltung des Arbeitsbereiches. Nach einem verbreiteten Klischee beschränkt sich ihre Arbeit auf anspruchslose Tätigkeiten. Doch das stimmt schon lange nicht mehr. Auch die Berufsbezeichnung ist Geschichte: Die Schwester hat sich verabschiedet. Der Ausbildungsberuf heißt inzwischen Gesundheits- und Krankenpflegerin. Beratung, Gesundheitsförderung und Prävention haben an Bedeutung gewonnen- auch im Blick auf die Arbeitsplätze: <<Viele Krankenhäuser bauen Personal ab>>. Nach einhelliger Einschätzung sind die Anforderungen an den Beruf merklich gestiegen. Früher waren Patienten fünf Wochen auf Station, heute werden sie oft nach fünf Tagen entlassen. Der Druck ist wesentlich größer geworden, die Arbeit optimal zu organisieren. Auch die Ansprüche an die Bewerber sind gewachsen. Man muss viel Geld und Zeit investieren. Wichtig ist, längerfristig angelegte Kurse zu wählen. Weniger sinnvoll sind beispielsweise Wochenendkurse oder Angebote über wenige Wochen. <<Dabei ist für eine gute, umfassende Ausbildung mit Kosten zu rechnen>>. Kriterien für die Qualität eines Kurses seien zudem: Es werden plausible Grundqualifikationen der Teilnehmer vorher geprüft, die Anwesenheit wird kontrolliert, es gibt einen hohen Praxisanteil und der Kurs endet mit einer theoretischen und praktischen Prüfung.



Die neue **Ausbildungs- und Prüfungsverordnung** gliedert die Ausbildung zukünftig in 2100 Theorie – und 2500 Praxisstunden. Sie wird weiterhin an den Krankenhäusern angeschlossenen Krankenpflegesschulen durchgeführt. Voraussetzung für eine Ausbildung zu Gesundheits- und Krankenpfleger/in ist ein guter Realschulabschluss, Abitur oder ein Hauptschulabschluss mit einer mindestens zweijährigen, erfolgreich beendeten Berufsausbildung. Das Mindestalter für die Auszubildenden ist nicht mehr festgesetzt. Der Unterricht orientiert sich vermehrt an fächerübergreifenden Lernfeldern. Der Lehrstoff wird auch in Lernbereichen wie Anatomie, Chirurgie, Innere Medizin, etc. vermehrt durch Lehrer für Pflegeberufe durchgeführt. **Dauer und Art der Ausbildung:** 3 Jahre Berufsfachschule mit praktischen Einsätzen in geeigneten Einrichtungen der Krankenpflege. Die Ausbildung endet mit einer schriftlichen, mündlichen und praktischen Prüfung. Sollte eine dieser Prüfungen nicht erfolgreich abgeschlossen werden, so hat man die Möglichkeit diese einmal zu wiederholen. Nach erfolgreichem Abschluss erlangt man die Erlaubnis zur Führung der Berufsbezeichnung „**examinierte Gesundheits- und Krankenpfleger/in**“. **Verdienst:** In staatlichen und kommunalen Einrichtungen, wie zum Beispiel Landeskrankenhäusern, erfolgt die Bezahlung nach dem Tarifvertrag öffentlicher Dienst. Das Grundgehalt wird durch teilweise abgabenfreie Zuschläge wie Ortszulage, Schichtzulage, Tarifzulage oder bei Nacharbeit Nachtzuschlag ergänzt. Das Einstiegsgehalt liegt bei etwa 1700 Euro brutto. Ständig neue Produkte und Angebote bedeuten für die Beschäftigten der Branche auch, dass sie ihr Wissen laufend auf den neusten Stand bringen müssen.

Arbeitsplätze:

Gesundheits- und Krankenpfleger/in

Hannover, Vollzeit, 3 freie Stellen

[Job-Info](#) von BERUFEnet

Stellenprofil:	Wir suchen zur Festeinstellung (keine Zeitarbeit) eine/-n exam. Krankenpfleger/-in mit berufstypischem Anforderungsprofil für ein Seniorenheim. Keine mobile Pflege. Sie sollten sauber arbeiten, sehr zuverlässig sein sowie Ihren Patienten gegenüber freundlich und verbindlich auftreten. Die Umsetzung Ihrer perfekten Kenntnisse der deutschen Sprache in Wort und Schrift setzen wir voraus.
Berufsbild:	
Job-Typ:	Arbeitsplatz
Berufliche Qualifikation:	
Voraussetzungen:	
Persönliche Fähigkeiten:	
Schulabschluss:	nicht relevant
Reisebereitschaft:	
Unterkunft:	nein
Branche:	Personal- und Stellenvermittlung
Arbeitsort:	Hannover
Arbeitszeit:	Zusätzlich soll eine Nachtwache in Vollzeit eingestellt werden. Zur Erreichbarkeit Ihres Arbeitsplatzes benötigen Sie ein eigenes Fahrzeug. Vollzeit
Verdienst:	nach Vereinbarung
Sozialversicherungspflicht:	ja
Beginn:	01.04.2007
Befristet:	unbefristet
Führerschein:	PKW + Fahrzeug
Alter:	egal
Arbeitgeber:	PVA Personal- & Arbeitsvermittlungsagentur R. Steinbock & M. Scharnhorst GbR Kontakt: Herr Renald Steinbeck Kurt-Schumacher-Str. 27 30159 Hannover Tel.: +49 511 59090730 Fax: +49 511 59090759 Email: info@arbeit-pva.de Homepage: http://www.arbeit-pva.de
Bewerbungsart:	per Email, Schriftlich, Telefonisch
Bewerbungstermin:	ab 18-MAR-07
Bewerbungsunterlagen:	Bitte überreichen Sie uns aussagefähige Bewerbungsunterlagen. Gerne mit Lebenslauf, Zeugnissen und Lichtbild, Sie benötigen einen gültigen Vermittlungsgutschein Ihrer Agentur für Arbeit bzw. Ihres Job-Centers.

Gesundheits- und Krankenpfleger/in

Düsseldorf, Teilzeit - flexibel

[Job-Info](#) von BERUFEnet

Stellenprofil:	3-jährige/r examinierte/r Krankenpfleger/in oder Altenpflege/in für die ambulante Krankenpflege. Flexibel. Berufserfahrung von Vorteil, aber kein Muss. FS K. B.. TZ ca. 120 Stunden/M.. VZ auch möglich.
Berufsbild:	Altenpfleger/in

Job-Typ: Arbeitsplatz
Berufliche Qualifikation:
Voraussetzungen: Patientenbetreuung: gut, FS B PKW bis 3,5 t (alt: FS 3):
gut, Ambulante/mobile Pflege: gut, Allgemeinmedizin
(nichtärztlich): gut, Betreuung: gut
Persönliche Fähigkeiten: Zuverlässigkeit: gut, Verantwortungsbewusstsein: gut,
Selbstständige Arbeitsweise: gut, Flexibilität: gut,
Kontaktfähigkeit: gut
Schulabschluss: kein Schulabschluss
Reisebereitschaft:
Unterkunft: nein
Branche: Ambulante soziale Dienste
Arbeitsort: Düsseldorf
Arbeitszeit: 30 Std/Woche Teilzeit - flexibel
Verdienst:
Sozialversicherungspflicht: ja
Beginn: ab sofort
Befristet: alle
Führerschein: PKW
Alter: egal
Arbeitgeber: Ambulanter Pflegedienst CARE Andreas Klein GmbH
Kontakt: Frau Leinweber
Gertrudisstr. 12
40229 Düsseldorf
Tel.: +49 211 9714206
Bewerbungsart: Telefonisch
Bewerbungsunterlagen:

Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger/in

Minden, Westfalen, 18 freie Stellen

Schulische Voraussetzung: Mittlere Reife / Mittlerer Bildungsabschluss
Anforderungen: Fachoberschulreife Mindestalter 17 Jahre möglichst
Führerschein
Betriebsart: Krankenhäuser (ohne Hochschulkliniken sowie Vorsorge- und
Rehabilitationskliniken)
Ausbildungsort: Minden, Westfalen
Ausbildungsbeginn: 01.10.2007
Bewerbungsadresse: Kinderkrankenpflegeschule am Klinikum II
Portastr. 7 - 9
32423 Minden, Westfalen
Tel.: +495718014010
Ansprechpartner: Herr Posanski
Email: Kinderkrankenpflegeschule@Klinikum-minden.de
Bewerbungsart: Schriftlich
Bewerbungstermin: ab 28.07.2006 bis 31.03.2007
Bewerbungsunterlagen: tabellarischer Lebenslauf Kopie des letzten Zeugnisses

Gesundheits- und Krankenpfleger/in

Siegen, 28 freie Stellen

Schulische Voraussetzung: Mittlere Reife / Mittlerer Bildungsabschluss
Anforderungen: Der Bewerber sollte im Pflegebereich bereits ein Praktikum absolviert haben. Die Noten in den Hauptfächern sollten mind. 3 sein.
Betriebsart: Krankenhäuser (ohne Hochschulkliniken sowie Vorsorge- und Rehabilitationskliniken)
Ausbildungsort: Siegen
Ausbildungsbeginn: 01.10.2007
Bewerbungsadresse: St Marien-Krankenhaus
Kampenstr. 51
57072 Siegen
Tel.: +492712312970
Ansprechpartner: Herr Stinner
Bewerbungsart: Schriftlich
Bewerbungstermin: ab 23.03.2006
Bewerbungsunterlagen: Aussagekräftige Bewerbungsunterlagen

Quellenangabe: www.wikipedia.de
www.meinestadt.de